

suissetecmag

« Entre virtualité et authenticité »

Le lounge suissetec à la Swissbau

› Page 6



**NOUS, LES
TECHNICIENS DU BÂTIMENT.**

EuroSkills 2020

Bonne chance à Sandro Hagmann!

Ils étaient sept à s'affronter au centre de formation de Lostorf lors des épreuves de qualification pour les EuroSkills. Et c'est Sandro Hagmann, de Lostorf (!), qui a su s'imposer et qui représentera suisse-tec dans la catégorie ferblanterie. Les EuroSkills auront lieu du 16 au 20 septembre 2020 à Graz. suisse-tec lui souhaite d'ores et déjà bonne chance!



Photo: Erwin Feuz



Editeur: Association suisse et liechtensteinoise de la technique du bâtiment (suissetec)

Rédaction: Christian Brogli (broc), Helena Montag (monh), Marcel Baud (baud)

Contact: suissetec, Auf der Mauer 11, Case postale, 8021 Zurich

Téléphone +41 43 244 73 00, fax +41 43 244 73 79

kommunikation@suissetec.ch, suissetec.ch

Concept/réalisation: Linkgroup AG, Zurich, linkgroup.ch

Impression: Printgraphic AG, Berne, printgraphic.ch

Tirage: allemand: 3800 ex., français: 1000 ex.

Remarque: Par souci de lisibilité, cette publication utilise par endroits le masculin comme une forme générique pour se référer aux deux sexes.

Toute reproduction technique (même partielle) des textes et photos est soumise à l'autorisation expresse de l'éditeur.

Couverture: Patrick Lüthy. Une expérience de réalité virtuelle sur la sécurité au travail a été présentée dans le cadre du lounge suissetec à la Swissbau.



Climatiquement neutre

Imprimé

ClimatePartner.com/11017-2002-1001



Rapport annuel 2019/portrait

Des témoignages forts pour une branche forte

Dans le cadre du rapport annuel 2019 de suisse-tec, nous avons demandé à des personnalités leur point de vue sur notre branche. Résultat: des déclarations et des vidéos passionnantes!

Pour consulter la version en ligne du rapport annuel (dès fin avril 2020):

suissetec.ch/rapportannuel_2019



Montrer l'exemple

Pommes de terre: 1 Plastique: 0

L'impression de «suissetec mag» est climatiquement neutre.

Les émissions de CO₂ sont compensées par le biais de projets de protection du climat, p. ex. protection de la forêt Oberallmig dans le canton de Schwytz. En outre, notre magazine sera désormais envoyé non plus dans une protection à base de plastique, mais de pelures de pommes de terre. Résultat: moins de CO₂ et meilleur écobilan. Même si, par rapport au magazine lui-même, l'impact de l'emballage sur l'environnement est plutôt faible.

Nous sommes tous suissetec!

Chers membres de la technique du bâtiment,

Responsable de la formation de la Suisse latine au sein du comité central de suissetec, je me suis néanmoins toujours sentie concernée par l'association dans son ensemble. A mon avis, le Röstigraben est dépassé : malgré les différences, nous avons tous des défis similaires, que ce soit au Tessin, en Suisse



romande ou en Suisse alémanique. Le dynamisme de l'équipe actuelle a permis de surmonter les frontières linguistiques, bravo à tous!

La formation me tient énormément à cœur. La relève représente les professionnels de demain, et je salue le travail de l'association qui s'investit pour former la jeunesse et transmettre un précieux savoir de génération en génération. Il existe en outre un beau panel de possibilités en formation continue et, fait qui mérite d'être relevé, la première session de maître projeteur/euse en thermique du bâtiment débutera cette année! Je remercie également tout le département

de la formation pour l'immense travail fourni lors des révisions des métiers CFC, sans quoi la formation de notre jeunesse ne demeurerait pas aussi performante. L'échange entre les experts de toutes les régions linguistiques est désormais excellent. Nous n'hésitons pas à faire appel au savoir des uns et des autres pour avancer et travailler ensemble. Je suis vraiment heureuse de constater que la coopération entre les régions s'est considérablement améliorée ces dernières années au sein de suissetec.

Et heureusement, ce n'est pas vrai uniquement pour la formation! J'observe cette évolution dans tous les domaines et tous les départements. La preuve la plus récente est à mes yeux la coopération entre tous les acteurs du traditionnel lounge suissetec à la Swissbau (voir p. 6) : l'année 2020 a été entamée de la plus belle des façons!

« Plusieurs corps de métier : un seul esprit d'équipe. » Ne pensons pas en termes de région ou de langue, mais de manière globale et pour notre pays. Pensons à la technique du bâtiment, car nous sommes tous suissetec!

Anne-Laure Hählen

Vice-présidente du comité central

**Objectif : remplacer
30 000 chauffages
à énergie fossile par
an. Le programme
« chauffez renouvelable »
ouvre la voie.**

> **Page 4**

Sortir du mazout 4

Le rôle clé des professionnels du chauffage

Salaire horaire 8

Pas d'argent à la place des vacances

Remise des brevets 9

Cérémonie à Olten

En visite chez... 12

Claudio Kägi



Assemblée des délégués 14

Oui à l'agrandissement du centre de formation de Lostorf

Interview de Simon Geisshüsler 15

Nouveau responsable du département Technique et gestion d'entreprise

Technique et gestion d'entreprise 18

Présentation de l'équipe

Des membres fidèles 20

25, 50, 75, 100 ans d'affiliation

Dans la peau d'un apprenti 22

Hallıcan Cetin

Offres 23

Les maisons chauffées au mazout, c'est du passé

SuisseEnergie a lancé le programme « chauffez renouvelable » à la mi-janvier. suissetec est partenaire de ce programme et s'engage notamment pour la formation de prestataires de conseil incitatif. Ce sont des spécialistes en chauffage qui jouent un rôle clé sur la voie de la décarbonisation de la Suisse. Leur mission : motiver les propriétaires à passer à un système de chauffage fonctionnant aux énergies renouvelables.

Marcel Baud et Christian Brogli



NOUS CHAUFFONS

RENOUVELABLE !

Le changement climatique donne toujours lieu à de vives discussions. C'est par conviction que suissetec s'engage depuis plus de douze ans en faveur des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique. Et nous sommes connus pour concrétiser nos paroles en actes. L'association soutient en particulier l'application rapide des technologies durables qui ont fait leurs preuves, sur le plan économique aussi. Par exemple, le passage d'agents énergétiques fossiles à des agents énergétiques renouvelables lors du remplacement d'un chauffage. C'est dans ce sens qu'ont plaidé Christoph Schaer, Simon Geisshüsler et Robert Diana, chargé du programme « chauffez renouvelable » au sein de suissetec, lors de leurs interventions respectives dans le cadre de la plateforme « Swissbau Focus ». L'association est consciente de sa responsabilité en tant que plaque tournante par rapport aux différents protagonistes et favorise des relations de confiance entre propriétaires, maîtres de l'ouvrage, investisseurs, installateurs et projeteurs en chauffage.



« Nous, les techniciens du bâtiment, agissons pour un approvisionnement énergétique sans émissions de CO₂. »

Christoph Schaer

Remplacer 30 000 chauffages à énergie fossile par an

C'est un fait : en Suisse, les bâtiments génèrent un tiers des émissions de CO₂. Les principaux responsables ne sont pas les nouvelles constructions, mais les bâtiments existants, dont les trois quarts sont encore chauffés avec des combustibles fossiles d'origine étrangère. Ce n'est pas un « autogoal » uniquement sur le plan écologique : l'argent lié au mazout et au gaz ne contribue pas à la création de valeur dans notre pays, mais profite souvent à des régions instables du globe et à des gouvernements douteux.

Selon Daniel Büchel, sous-directeur de l'OFEN, quelque 30 000 chauffages à énergie fossile par an doivent être remplacés dès à présent pour atteindre, sans contraintes légales, l'objectif de zéro émission nette d'ici 2050. Afin de sensibiliser les propriétaires, suissetec a ainsi imaginé le slogan suivant : « Ni demain, ni après-demain – c'est maintenant qu'il faut chauffer renouvelable ! » Les énergies renouvelables présentent un autre avantage : elles sont disponibles chez nous, sont pour ainsi dire sous nos pieds et contribuent à la création de valeur locale.

Dans son exposé à la Swissbau, Christoph Schaer, directeur de suissetec, a présenté les premiers résultats d'une étude de l'Initiative Chaleur Suisse, qui montrent que la décarbonisation d'ici 2050 est un objectif réaliste. A condition bien évidemment d'exploiter pleinement le potentiel existant. Et cela sans attendre.

Importance du conseil incitatif

Pour tout ce qui touche au conseil, à la planification et à l'installation d'un nouveau système de chauffage, les installateurs et projeteurs en chauffage sont les premiers interlocuteurs. Ils peuvent ainsi donner la bonne impulsion au bon moment aux maîtres de l'ouvrage. Le bon moment, c'est lorsque l'ancien système de chauffage doit être remplacé (au plus tard après 15 ans), et pas lorsqu'il ne fonctionne déjà plus. Une mauvaise approche serait de recommander de remplacer tout simplement l'ancien brûleur à mazout ou à gaz par une

installation identique. Cela cimenterait le statu quo, avec des émissions de CO₂ élevées pour 15 à 20 ans supplémentaires ! Lors d'un changement de système, la seule option valable est de miser sur des énergies renouvelables indigènes ou neutres en CO₂. Dans le cours suissetec sur le conseil incitatif, les spécialistes apprennent à amener les maîtres de l'ouvrage à une prise de conscience et à une réflexion globale à long terme. Le but est de les convaincre, arguments et chiffres clés à l'appui, de choisir un chauffage fonctionnant avec des énergies renouvelables (prise en compte des coûts d'investissement et d'exploitation sur l'ensemble du cycle de vie d'environ 20 ans).

En tant que prestataire de conseil incitatif, le spécialiste en chauffage se profile de manière efficace : il est inscrit sur une liste nationale, ce qui offre une excellente vitrine à son entreprise. C'est en effet à cette liste que se réfèrent les clients potentiels – propriétaires, gérances ou investisseurs – pour trouver des partenaires lorsqu'il s'agit de remplacer un chauffage. Les cours rencontrent un vif intérêt et seront aussi proposés ces prochains mois en Suisse romande. Au moment où nous clôturons ce numéro, on compte déjà 1047 inscriptions pour la Suisse alémanique. <



INFO
chauffezrenouvelable.ch
waermeinitiative.ch

Ambiance kermesse au lounge suissetec



Photo: Patrick Lüthy

Tentes à rayures rouges, jaunes et bleues, boules de cristal et anciennes lanternes : avec ses airs de kermesse, le lounge suissetec situé dans la halle 1.0 a rencontré un vif succès lors de la Swissbau 2020.

Marcel Baud

Loin du tumulte de la foule, les membres et invités ont apprécié de faire une halte dans ce cadre chaleureux, l'occasion pour eux de discuter avec des collègues et des représentants de l'association.

Lieu de détente

Mi-janvier, le secteur de la construction et de l'immobilier s'est une nouvelle fois réuni à la Swissbau de Bâle. Bien que cette 26^e édition ait placé le « dialogue de personne à personne » au cœur de son programme, la communication

« **La Swissbau est l'occasion parfaite pour les membres de rencontrer ceux qui s'engagent pour leurs intérêts au sein de l'association. Notre lounge est aussi le cadre idéal pour se détendre et soigner ses contacts dans une ambiance décontractée.** »

Marisa De Genua,
cheffe de projet lounge suissetec

Le plein d'énergie

Durant les cinq jours de la foire, les visiteurs du lounge y ont repris des forces. Bilan :

270
croissants

310
hot-dogs

755
cafés

40 kg
d'amandes grillées

15 kg
de pain d'épice

70
barbes à papa

numérique via écrans et smartphones connectés était elle aussi omniprésente.

Dans tous les cas, le traditionnel lounge suissetec a favorisé le dialogue face à face entre membres et représentants de l'association. Les échanges ont également été riches lors du dix-heures des fabricants et fournisseurs organisé le mercredi matin.

Dans l'ensemble, plus de 1000 employés d'entreprises membres se sont accordé une pause dans l'espace suissetec. Il y ont été accueillis par des collaborateurs des secrétariats de l'association ainsi que des membres de la direction et du comité central. Revêtus de longs tabliers noirs, ces derniers étaient aux petits soins pour leurs invités.

Côté papilles, les visiteurs du lounge ont pu notamment déguster pain d'épice, hot-dogs, amandes grillées et barbes à papa, avec un café, un jus d'orange ou un verre de vin. Par ailleurs, un concours était organisé avec de nombreux prix à la clé, dont chaque jour un audit de sécurité au travail. Le premier prix du concours a été remporté par l'entreprise de ferblanterie, sanitaire et chauffage Michel & Robert Ruffieux Sàrl, Charmey (FR). Il s'agit d'un bon de CHF 1000.- pour un repas dans un restaurant pour toute l'équipe avec un portrait dans « suissetec mag ».

Autre point fort du lounge : l'expérience de réalité virtuelle sur la sécurité au travail et la protection de la santé (voir p. 7).

INFO

Galerie photos : suissetec.ch/swissbau2020



Expérimenter la sécurité au travail grâce à la réalité virtuelle.

Au plus près des dangers

On m'attache un sac à dos contenant un ordinateur portable et on m'équipe d'un casque de réalité virtuelle. Muni d'un contrôleur dans une main, je suis conduit vers la plateforme prévue pour l'expérience et suis plongé dans un autre monde.

Marcel Baud

Je me retrouve sur un chantier où des installations techniques sont montées. Sur un écran, les visiteurs du lounge suivent mon aventure virtuelle en temps réel.

Avant de commencer à travailler, je dois d'abord mettre un casque. Mon binôme perce déjà un trou dans un mur. De mon côté, je dois couper un tuyau avec une scie électrique. Pour ce faire, je positionne mon contrôleur – pardon, ma scie – à angle droit. Un bruit strident retentit et des étincelles jaillissent directement sur



mon visage. A ce moment-là, je comprends bien la nécessité de porter des lunettes de protection pour ce genre de travaux et je suis bien content que les particules métalliques n'aient pas pu me blesser les yeux.

J'emprunte ensuite un monte-charge et me retrouve sur le toit plat du bâtiment. Une légère bise souffle: avec le ventilateur, l'effet 4D est incroyablement réaliste. Je m'approche du bord du toit et regarde en bas. J'ai brusquement le vertige et je recule instinctivement. Une grue hisse des tuyaux sur le toit et je réalise

malheureusement trop tard que je me trouve pile sous la charge pesant plusieurs tonnes. Elle se détache et m'ensevelit dans un beau fracas. Heureusement, cette fin brutale n'est elle aussi que virtuelle...

Un nouvel outil de sensibilisation

Grâce à la technologie 4D, ce dispositif de simulation axé sur la sécurité au travail permet aux utilisateurs de se confronter à des situations professionnelles à risque. C'est dans le cadre de son lounge lors de la Swissbau que suissetec a fait découvrir cette expérience à ses membres, un moyen ludique de leur rappeler quelques pièges à éviter. Elle y a rencontré un vif succès. <

INFO

Vous souhaitez faire découvrir cette expérience de réalité virtuelle à vos collaborateurs ?

Christian Mahrer, responsable Sécurité au travail et protection de la santé, vous conseillera volontiers (tél. 043 244 73 59).

Le salaire horaire, une fausse bonne idée

« Avec le salaire horaire, pas de problèmes pour le salaire afférent aux vacances, pas de discussions sur les indemnités pour jours fériés, et peut-être même pas d'obligation de continuer à payer le salaire en cas de maladie. » Voilà ce que se disent certains employeurs. Apparemment, ces promesses sont tellement séduisantes qu'on ne peut pas leur résister: dans la technique du bâtiment, le salaire horaire est toujours aussi répandu.

Michael Birkner

D'autres en revanche s'interrogent et se demandent s'il ne faudrait pas prendre des précautions. Posons la question au législateur. En tant qu'avocat, j'entends souvent les profanes affirmer que les dispositions légales sont évanescentes et confuses. Pourtant, la réponse du législateur (art. 329d, al.2 CO) est des plus claires: « Tant que durent les rapports de travail, les vacances ne peuvent pas être remplacées par des prestations en argent ou d'autres avantages. » Cette disposition légale est absolument contraignante, et ne peut donc pas être amendée ou supplantée au moyen d'une convention collective.

Mais quel est le rapport avec le salaire horaire? Evidemment, les conséquences de cette réglementation doivent être considérées de plus près. Le salaire horaire classique inclut le salaire de base, une part dévolue au treizième salaire mensuel, une part dévolue aux indemnités de vacances et souvent aussi une part dévolue aux indemnités pour jours fériés. Les indemnités de vacances sont donc versées avec le salaire horaire, ce qui est contraire au droit. Selon la jurisprudence, les indemnités ainsi versées ne peuvent pas être considérées comme salaire afférent aux vacances, mais constituent en fait le salaire normal. Le salaire afférent aux vacances doit donc être payé en sus. En outre, le remboursement des indemnités de vacances versées n'est pas autorisé. En cas de paiement illicite de ces indemnités dans le salaire horaire, l'employeur verse donc deux fois le salaire afférent aux vacances. Le même principe s'applique aux indemnités pour jours fériés.

Remède: convenir d'un salaire mensuel (aussi pour les employés à temps partiel). Une autre solution serait de convenir d'un salaire horaire sans indemnités de vacances ni indemnités pour jours fériés. Si l'employé prend des vacances ou que des jours fériés doivent être indemnisés, les heures correspondantes sont tout simplement créditées et payées (p. ex. huit heures par jour férié)¹.

Il existe toutefois une exception: dans certaines conditions strictes, un versement proportionnel du salaire afférent aux vacances est autorisé dans le salaire horaire. En cas d'occupation clairement irrégulière et si la part dévolue aux indemnités de vacances est prévue dans le contrat de travail (en francs suisses et pourcentage) ainsi que stipulée séparément dans chaque décompte de salaire, un salaire horaire classique est exceptionnellement autorisé. Il en va de même concernant les indemnités pour jours fériés. <

¹ S'applique aux employés fixes. Il existe une législation spécifique pour les collaborateurs temporaires.

Saisie du temps de travail

L'ordonnance 1 relative à la loi sur le travail prescrit depuis des années que l'employeur doit organiser un enregistrement systématique du temps de travail. Le début et la fin de toute période de travail doivent être saisis, de même que la pause de midi. Les jours de repos doivent également être indiqués. Par exemple, lundi à vendredi: travail de 07 h 00 à 12 h 00, pause de midi, travail de 13 h 00 à 16 h 30; samedi et dimanche: libres.

En bref

- L'obligation de continuer à payer le salaire en cas de maladie s'applique également aux employés avec salaire horaire.
- Recommandation: salaire mensuel plutôt que salaire horaire, aussi pour les employés à temps partiel!
- L'enregistrement du temps de travail est obligatoire.

Une étape clé

La remise des brevets fédéraux de conseiller énergétique des bâtiments et de chef de projet en montage solaire s'est tenue le 24 janvier dernier à Olten.

Markus Lisebach

C'est avec joie et fierté que les nouveaux diplômés ont reçu leur précieux sésame des mains de Beat Hanselmann, président de la CAQ conseiller énergétique des bâtiments, et de Marco Walker, secrétaire de la CAQ chef de projet en montage solaire. Ce papier revêt une grande importance pour ses titulaires. L'obtention d'un titre fédéral constitue en effet une étape clé dans une carrière, et une excellente carte de visite.

Dans son discours, Markus Lisebach, secrétaire de la CAQ conseiller énergétique des bâtiments, a encouragé les nouveaux diplômés à toujours se perfectionner : « Quiconque arrête d'apprendre devient vieux ; celui qui continue d'apprendre reste jeune. » <

« Celui qui continue d'apprendre reste jeune. » >>

Markus Lisebach



Marco Walker, secrétaire de la CAQ chef de projet en montage solaire, avec deux nouveaux titulaires du brevet.

INFO
Galerie photos : suissetec.ch/diplomes



Objectif atteint pour ces heureux diplômés!

Photos : Patrick Lüthy



Le fruit de nombreux efforts

Photos: Patrick Lüthy

Kathrin Madeleine Heiniger, l'une des deux contremaîtres sanitaires à avoir obtenu la meilleure note de la volée, répond aux questions de Markus Pfander, responsable des examens chez suissetec.

Ils se sont fixé un objectif et l'ont atteint. Fin janvier, 208 nouveaux diplômés, dont 45 Romands, ont reçu leur brevet fédéral devant 450 invités à l'hôtel Arte à Olten. Parmi eux figurait notamment Kathrin Madeleine Heiniger, de Lotzwil (BE), l'une des deux contremaîtres sanitaires à avoir obtenu la meilleure note de la volée.

Marcel Baud



Les coffrets contenant les insignes suissetec en argent pour les nouveaux diplômés.

Kathrin Madeleine Heiniger n'en est pas à sa première réussite. En 2015, lors des championnats suisses des métiers à Fribourg, elle a décroché la médaille d'argent chez les projeteurs en technique du bâtiment sanitaire. La même année, sa note de 5,5 lui a valu de remporter le prix Pestalozzi en tant que meilleure projeteuse en technique du bâtiment. Son parcours est la preuve que les femmes, au même titre que les hommes, ont toutes les cartes en mains pour entamer une brillante carrière dans la branche. Kathrin Madeleine Heiniger ne se contente pas du minimum, mais souhaite approfondir ses connaissances et assumer davantage de responsabilités dans une entreprise, comme tous ses collègues qui viennent de réussir leur brevet: 77 contremaîtres sanitaires, 56 contremaîtres en chauffage, 38 chefs de projet en technique du bâtiment et 37 contremaîtres en ferblanterie.



Les meilleurs diplômés

Contremaîtres en chauffage

Lukas Bracher, Lyss BE
Denis Lauener, Wabern BE
Fabian Messerli, Aarberg BE
Kilian Studer, Malters LU

Contremaîtres sanitaires

Luc Fragnière, Lessoc FR
Kathrin Madeleine Heiniger, Lotzwil BE

Contremaître en ferblanterie

Carlo Flüeler, Kerns OW

Chefs de projet en technique du bâtiment

Cornel Erni, Hellbühl LU
Raphael Frank, Menziken AG
Philipp Lüthy, Knutwil LU
Michael Strub, Ziefen BL

Un défi de taille

L'engagement des nouveaux titulaires du brevet a été salué par de vifs applaudissements. Car effectuer une formation continue parallèlement à son activité professionnelle est loin d'être de tout repos. Ils ont suivi les cours en plus de leur travail quotidien déjà chargé. Le soir, le week-end ou pendant les vacances, ils ont étudié les nombreux sujets abordés et préparé leurs examens. Nombre d'entre eux sont déjà parents et ont dû souvent faire passer leur brevet avant leur famille au cours de ces 18 mois. Après ces nombreux efforts, l'heure était donc à la fête lors de la cérémonie de remise des brevets. C'est avec une grande fierté que les nouveaux contremaîtres et chefs de projet ont reçu leur précieux sésame, sous les yeux tout autant ravis de leurs proches. **suissetec les félicite!** <

Le brevet en poche, un avenir prometteur en perspective



Chefs de projet en technique du bâtiment



Contremaîtres sanitaires



Contremaîtres en ferblanterie

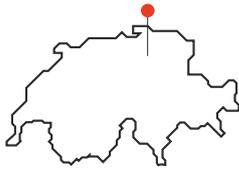


Contremaîtres en chauffage

INFO

Liste de tous les diplômés et photos de la cérémonie : suissetec.ch/diplomes

**Claudio Kägi,
Wädenswil ZH**



Faire et laisser faire

L'entreprise familiale Kägi & Co, active dans le chauffage et le sanitaire, est implantée à Wädenswil depuis cent ans. Claudio Kägi, 36 ans, représente la troisième génération à sa tête. Ce grand sportif fait notamment partie du club d'aviron de la ville, avec lequel il a pu participer aux championnats du monde juniors en 2001.

Marcel Baud

Une chose est sûre : Claudio Kägi est quelqu'un de fondamentalement ouvert et positif. Il sait que l'on ne peut pas tout chambouler du jour au lendemain quand on reprend la direction d'une entreprise en activité depuis des années. Homme engagé, il fait partie du comité de la section suisse Lac de Zurich/Schwytz/Glaris, de la commission paritaire et du groupe spécialisé RP de l'association centrale.

Inventivité et proximité

Le grand-père de Claudio, Emil Kägi, a fondé l'entreprise en 1920, alors âgé de 28 ans. C'était un bricoleur : il a ainsi inventé un appareil à dégeler, un vase d'expansion, un élément de chaudière et, surtout, le fameux tube cuivre isolé VADINA. Ses fils Hans et Adrian lui ont

succédé à sa mort en 1959. Aujourd'hui, l'équipe compte 15 collaborateurs.

L'entreprise est spécialisée dans les travaux d'entretien, les rénovations et les transformations. La proximité avec les clients est capitale, insiste Claudio Kägi : « Certaines familles de la région sont nos clients depuis des décennies. Si un client est content de la réparation de son siphon, il nous recontactera pour la rénovation de sa salle de bain ou l'assainissement de son chauffage. »

Entre tradition et nouveauté

Claudio Kägi a fait ses apprentissages d'installateur sanitaire et de projeteur en chauffage en dehors de l'entreprise familiale. Par la suite, il a suivi une formation continue en gestion

d'entreprise et a fait l'école technique de Zurich. Il a pris les rênes de Kägi & Co en 2009. Encore encadré par son père au début, il a progressivement pris de plus en plus de responsabilités. Il a toujours tenu compte du fait que certains collaborateurs, qui avaient 30 ans d'expérience et l'avaient connu encore tout gamin, n'avaient pas besoin de se voir expliquer leur travail. S'il encourage les libertés et l'autonomie, il est toujours disponible en cas de besoin. Les nouveautés, Claudio Kägi les introduit petit à petit : depuis peu, ses monteurs de service établissent ainsi leurs rapports au moyen de tablettes. Sensible à la question du développement durable, il a fait équiper le toit de l'entreprise d'une installation solaire et se rend à ses rendez-vous en voiture hybride rechargeable.





Pour recharger ses batteries, Claudio Kägi aime se promener au bord du lac de Zurich.

Réseau et relève

Claudio Kägi n'a pas de difficultés à trouver des apprentis. C'est notamment dû au fait qu'il tient son propre stand lors de la foire professionnelle locale. Cette année, il a même utilisé le jeu de réalité virtuelle mis à disposition par suissetec. Dans le cadre de la foire, il collabore avec une autre entreprise de la technique du bâtiment située à Wädenswil, avec laquelle il est très lié. « En cas de périodes chargées, on s'entraide et on se prête des collaborateurs », explique-t-il comme si c'était la chose la plus normale du monde.

Au sein du club d'aviron de Wädenswil aussi, Claudio Kägi renseigne les juniors sur les métiers de la technique du bâtiment. Au fil du temps, certains ont effectivement choisi de faire

un apprentissage d'installateur en chauffage ou d'installateur sanitaire chez Kägi & Co.

Un véritable modèle

Hans Kägi a laissé son fils choisir librement son métier. Il n'a jamais été l'un de ces entrepreneurs stressés en permanence. Toujours à la maison pour le dîner et le souper, il préférerait passer son week-end avec sa femme et ses enfants plutôt qu'au bureau.

« Mon père m'a transmis une image positive de l'entrepreneuriat et m'a montré qu'il était possible de diriger une entreprise avec succès sans pour autant se tuer à la tâche. » Il a donc veillé à avoir un équilibre entre vie privée et vie professionnelle avant même que cela ne devienne un concept. Cette attitude a laissé une

empreinte positive sur la carrière de son fils dans la technique du bâtiment.

Claudio Kägi et son épouse Sandra, qui travaille elle aussi dans l'entreprise, sont récemment devenus parents. Tout laisse à penser que le jeune couple suivra là aussi l'exemple des grands-parents paternels, qui ont toujours su consacrer du temps à Claudio et sa sœur malgré leur travail dans l'entreprise.

INFO

Kägi & Co Wädenswil ZH
kaegi-co.ch

Assemblée des délégués

En novembre dernier, 121 délégués se sont réunis à l'occasion de l'assemblée d'automne à l'aéroport de Zurich. Parmi les points à l'ordre du jour figuraient notamment la réorganisation des cours interentreprises ainsi que l'agrandissement du centre de formation suissetec de Lostorf. Toutes les motions ont été acceptées à l'unanimité.

Helena Montag

La révision des ordonnances sur la formation a également posé la question de la réorganisation des cours interentreprises. Dans ce contexte, l'utilisation du centre de formation suissetec de Lostorf en tant que centre CIE intercantonal a déjà été approuvée. Pour que le site puisse répondre aux nouvelles exigences, les parties école comme hôtel du centre doivent être rénovées et agrandies.

10 millions de francs pour l'avenir des apprentis

Le groupe de travail «réorganisation des CIE» et le comité central ont chacun élaboré une variante pour l'agrandissement du centre de formation. La variante du comité central prévoit un investissement plus important, mais la dif-

férence de coûts est moindre si l'on considère les locaux supplémentaires ainsi créés. Les délégués ont approuvé à l'unanimité les motions relatives à l'extension du centre de formation de Lostorf. Un succès salué par une salve d'applaudissements. Et Alois Gartmann de citer Benjamin Franklin : «Un investissement dans le savoir paie toujours les meilleurs intérêts.»

Approbaton unanime

Outre les questions relatives à la formation, les délégués ont également tous approuvé les motions sur les cotisations de membre et le budget 2020. De même, ils ont élu à l'unanimité KPMG AG comme organe de révision externe et Heidi Baumberger comme nouveau membre

de la CGVC. L'élection pour remplacer Oliver Reinmann, membre sortant du comité central responsable de la formation, a été déplacée à l'assemblée de printemps 2020. Anne-Laure Hählen assumera ce rôle par intérim.

Jeunes talents à l'honneur

Avant la clôture de l'assemblée, les jeunes professionnels s'étant distingués lors des championnats des métiers ont été félicités par l'humoriste zurichois Zukkiahund. Les nouveaux champions suisses de la technique du bâtiment, qui ont obtenu leur médaille en octobre dernier à Schaffhouse, ont ainsi été salués par de vifs applaudissements. Accompagnés de leurs coaches, les deux participants aux WorldSkills, Patrick Grepper (médaille de bronze) et Nicolas Batliner (médaillon d'excellence et médaille «Best of Nation»), ont également été honorés pour leurs résultats à Kazan. ◀



Photo : Béatrice Devènes

📄 INFO

Galerie photos:
suissetec.ch/ad-automne

A photograph of two men in business attire. The man on the right is wearing glasses and a dark suit jacket over a grey shirt. He is looking towards the man on the left, who is seen from the back of his head and shoulder, also wearing glasses and a suit. The background is a blurred indoor setting with blue and yellow tones.

Un rôle charnière entre les spécialistes

Interview : Marcel Baud

« Pour les petites entreprises, le tournant énergétique abrite justement un grand potentiel de chiffre d'affaires. »

Simon Geisshüsler, responsable du département Technique et gestion d'entreprise

Simon Geisshüsler, 40 ans, a rejoint suissetec en juillet 2019 en tant que nouveau responsable du département Technique et gestion d'entreprise. Il a ainsi succédé à Christoph Schaer, aujourd'hui directeur de l'association.

Lucernois, et fier de l'être, il a auparavant travaillé en tant que directeur des ventes et chef de produit au sein d'une entreprise technologique active à l'échelle internationale. Dans le cadre de ce poste et de précédentes fonctions, il a beaucoup voyagé, en particulier aux Etats-Unis, en Inde, en Chine et en Europe. Nous l'avons rencontré à Bâle à la mi-janvier, à l'occasion de la Swissbau.

Vous auriez difficilement pu trouver un cadre plus adapté pour notre entretien.

L'ambiance au lounge suissetec est super. Je suis très content d'être ici et de rencontrer des gens qui connaissent leur sujet. La Swissbau offre un concentré des dernières évolutions, notamment en matière de logiciels. C'est un secteur qui concerne particulièrement mon département et qui se développe constamment.

Vous pouvez nous donner un exemple ?

Il y a dix ans, je travaillais encore dans le domaine des logiciels. A l'époque, nous discutions de la manière dont nous pouvions faciliter le travail des professionnels avec des caméras spéciales pour relever les mesures des toits. C'est désormais une réalité depuis longtemps grâce à différents services Web et à Google Maps.

En quoi le poste chez suissetec vous a-t-il intéressé ?

La polyvalence dont il faut faire preuve au niveau technique. Et c'est aussi un défi sur le plan de la direction et de la gestion d'entreprise. De plus, suissetec est un employeur moderne. Dans tous mes anciens postes, j'étais en déplacement à l'étranger 50 % du temps. Aujourd'hui, j'apprécie de ne plus devoir autant voyager et de vivre à proximité de mon lieu de travail.

Cela fait un peu plus de six mois que vous avez rejoint suissetec. Comment se sont passés vos débuts ?

J'ai été extrêmement bien accueilli par les collaborateurs. J'ai tout d'abord dû apprendre à connaître la structure avec les sections, les commissions et les différents



Toujours au service des techniciens du bâtiment, ici au lounge suissetec: Simon Geisshüsler a particulièrement apprécié de discuter avec les membres.

protagonistes. Il a fallu que je retienne de nombreux noms et mon planning était rempli dès le début.

Vous êtes passé du privé à une association. Deux mondes complètement différents ?

Pas du tout. suissetec est un prestataire et seule une petite partie des recettes est générée par les cotisations des membres. Nous proposons des produits et des services que les membres achètent, exactement comme les clients d'un prestataire privé.

Quelles sont vos principales tâches ?

Nous accompagnons nos membres sur la voie du numérique en leur proposant les produits et les applications nécessaires. De plus, nous améliorons constamment les processus de l'association afin qu'elle demeure moderne et compétente, et qu'elle puisse fournir un service de qualité élevée à ses membres.

Quels sont les projets actuellement en cours ?

Nous sommes en train d'optimiser nos applications Web. Pour ce faire, nous élaborons

une plateforme avec un accès centralisé. L'utilisateur y gère ses applications et projets personnels. La nouvelle solution sera ainsi plus conviviale.

Est-ce facile d'instaurer de telles nouveautés ?

De nombreuses entreprises sont ouvertes aux nouvelles plateformes basées sur Internet. Elles comprennent la plus-value qu'apporte par exemple notre application pour l'établissement facilité de contrats d'entretien. Les entreprises innovantes n'hésitent pas à investir dans des solutions d'avenir. Mais il manque parfois aux petites entreprises le personnel ou les finances nécessaires pour franchir le pas.

Comment motiver les entreprises sur la réserve à profiter de la numérisation ?

Nous poursuivons le développement d'applications Web faciles à utiliser, comme celle pour l'évacuation des eaux de toiture. En raison de leurs faibles coûts d'initialisation, elles sont aussi intéressantes pour les petites entreprises. Celles-ci profitent ainsi de solutions abordables qui leur permettent de travailler efficacement.

Vous êtes titulaire de plusieurs masters. Comprenez-vous véritablement les préoccupations des petites entreprises ?

Dans un précédent emploi, j'ai conseillé durant plusieurs années des entreprises d'exécution et leur ai appris à utiliser un logiciel. Il me tient à cœur d'aider aussi ceux qui ne sont pas très ouverts aux évolutions numériques. Je veux comprendre les problèmes concrets qu'ils rencontrent dans leur quotidien et leur proposer des solutions adaptées.

La Suisse n'atteindra pas l'objectif climatique fixé pour 2020. Y parviendra-t-elle d'ici 2050 ?

Je pense que nous arriverons à la neutralité climatique. Cependant, 2050 est un objectif ambitieux et nous devons tout mettre en œuvre, en particulier dans notre branche, pour l'atteindre.

Le parc immobilier ne fait pas si mauvaise figure : les émissions de CO₂ ont pu être réduites de 28 % depuis 1990.

Ce résultat est probablement dû en premier lieu aux normes plus strictes s'appliquant aux nouveaux bâtiments et à la plus grande utilisation de pompes à chaleur. Mais comme les pompes à chaleur consomment de l'électricité, il convient de se demander d'où elle vient. Car la production d'électricité n'a presque pas changé. La Suisse doit à présent montrer que d'autres approches sont possibles, par exemple en augmentant la part d'électricité d'origine photovoltaïque.

Quels autres moyens favorisent la décarbonisation ?

En tant qu'association professionnelle polyvalente, nous ne misons pas uniquement sur une technologie déterminée, mais sommes

« Nous devons tout mettre en œuvre pour atteindre la neutralité climatique d'ici 2050. »

ouverts à toutes les innovations pertinentes pour les bâtiments. Que cela soit en matière de politique ou de normes, nous nous engageons pour des conditions cadres garantissant aux entreprises la sécurité nécessaire pour les investissements dans les nouvelles technologies.

Un certain savoir-faire est aussi nécessaire.

C'est pour cela que suissetec propose des formations initiales et continues pour toute la chaîne de valeur. Nous soutenons les projecteurs dans la définition et la commercialisation de systèmes efficaces du point de vue énergétique. Nos applications en ligne aident les installateurs et les projecteurs pour le conseil et la vente de systèmes durables. Nous intégrons ainsi au sein de l'association tous les acteurs du marché – fabricants/fournisseurs, projecteurs, installateurs – pour garantir le transfert des connaissances.

Actuellement, les conditions cadres pour les énergies renouvelables sont idéales.

Je suis bien d'accord. Il y a environ 15 ans, lorsque l'Allemagne a commencé à investir massivement dans le tournant énergétique, la situation de départ était semblable. Malheureusement, la stratégie a été appliquée de manière incohérente, notamment avec la suppression de subventions. Un bon exemple est le Danemark. Le passage aux énergies renouvelables y est favorisé depuis les années 80. En Suisse aussi, le tournant énergétique doit être un projet stratégique à long terme, mis en œuvre de manière conséquente et avec tous les moyens nécessaires. Et cela, comme au Danemark, indépendamment de la politique du pays.

Et qu'en est-il sur le plan économique ?

Pour les petites entreprises d'exécution, le tournant énergétique abrite justement un grand potentiel de chiffre d'affaires. Pour saisir cette chance, il faut avoir la volonté de se perfectionner, par exemple en suivant le cours sur le conseil incitatif que nous proposons en tant que partenaire du programme « chauffez renouvelable » de SuisseEnergie.

La sécurité au travail et la protection de la santé font aussi partie de votre département. Comment s'intègrent les solutions numériques dans ce domaine ?

Etant donné le temps limité dont disposent les entrepreneurs, l'apprentissage mixte* est tout à fait adapté. De plus, nous estimons qu'une application Web est pertinente pour la sécurité au travail aussi. Celle-ci doit être simple et s'adresser tant aux employeurs qu'aux employés. A des fins de sensibilisation, nous faisons découvrir à l'occasion de la Swissbau notre expérience de réalité virtuelle sur les principaux dangers que l'on peut rencontrer sur un chantier.

*Méthode d'apprentissage combinant des séquences de formation classiques et des séquences de formation en ligne (e-learning).

Comment trouvez-vous la collaboration entre les départements de suissetec ?

Excellente. Mais je tiens à préciser que je ne réfléchis pas du tout en termes de départements. Nous travaillons tous de manière pragmatique et, lorsqu'un projet l'exige, nous collaborons étroitement. Ma tâche consiste à recueillir les informations que me donnent les responsables de domaine, puis à les préparer et les transmettre au département de la communication, par exemple. A cet égard, je joue un rôle charnière entre les spécialistes de la technique et les spécialistes de la communication. Et cela fonctionne très bien ainsi.

Vous avez vécu et travaillé trois ans aux Etats-Unis ainsi qu'un an en Suède.

Quelles sont les différences entre ces pays et la Suisse dans le secteur de la construction ?

Aux Etats-Unis, les entreprises d'exécution se réunissent souvent en grandes « unions ». En Suède, les bâtiments préfabriqués sont courants depuis longtemps déjà. Les deux ont des avantages et, bien sûr, des inconvénients. Aux Etats-Unis comme en Suède, construire est moins cher que chez nous. Mais en Suisse, nous avons globalement un plus haut niveau de qualité. ◀

Footballeuse, astro-naute, agriculteur...

... Voilà ce qu'ils rêvaient de devenir lorsqu'ils étaient enfants. Aujourd'hui, ils travaillent au sein du département Technique et gestion d'entreprise de suissetec et sont en charge de l'Online Shop, des bases de calcul ou encore d'un domaine spécialisé.



Nom	Simon Geisshüsler	Robert Diana	Luzia Frank	Kathrin Grenon	Erika Gussmann
Age	40	54	59	52	63
Fonction	Responsable Technique et gestion d'entreprise	Responsable du domaine Chauffage, membre de la commission centrale projeteurs	Responsable Online Shop/logistique	Responsable administration/secrétariat	Secrétaire
Chez suissetec depuis	Juillet 2019	Avril 2009	1989-2003/ depuis janvier 2008	Janvier 2012	Janvier 2004
Etat civil/enfants	-	Marié/1	Célibataire	Mariée/2	Célibataire
Premier salaire	Nettoyage de l'école	Comme apprenti	Au carnaval en récitant des poésies	Baby-sitting	Désherbage dans le jardin de mon père
Premier métier appris	Ingénieur mécanicien	Projeteur en technique du bâtiment chauffage (dessinateur en chauffage)	Employée de commerce	Employée de banque	Ergothérapeute
Dernière formation suivie	MBA	ES spécialisation chauffage, formation continue dans le froid industriel	Kinésologue	Séminaire sur la direction	Cours sur la retraite
Modèle(s)	Mon père	Aucun	Aucun	Aucun	Les gens qui (« malgré » leurs connaissances) sont aimables, serviables et modestes
Loisirs	Ski, snowboard, kitesurf	Photographie	Nature, vélo, lecture, littérature spécialisée, peinture acrylique	Lecture, sport, jardinage	Plantes indigènes dans leur cadre naturel, photographie, cuisine, parfums
Objet(s) indispensable(s)	Mon vélo	Rien n'est indispensable	Lunettes	Aucun	Aucun objet, mais de l'eau et Internet
Enfant, je rêvais d'être	Concepteur pour LEGO Technic	Capitaine de bateau	Footballeuse	Pharmacienne	Journaliste sportive, prof de gym, orfèvre
Devise professionnelle/personnelle	Toujours regarder en avant et pas en arrière	Respect	Une chose après l'autre	Ce qui est fait n'est plus à faire	Ne jamais faire les choses à moitié
Où je me ressente	En montagne et sur l'eau	Lugano	Nature	Lac, jardin	La Clemgia (rivière en Basse-Engadine)

**Robin Gut**

34

Responsable du domaine Ferblanterie | enveloppe du bâtiment

Juin 2018

Marié/2

Aide de chantier en ferblanterie

Charpentier

CAS de conseiller énergétique et d'expert CECB

Wayne Gretzky

Mon épouse et mes enfants

Mon pull suisse

-

Qui ne tente rien n'a rien

Famille

**Walter Höhn**

59

Allrounder

Novembre 2019

Célibataire

Caddy

Mécanicien automobile

Cours d'italien

Nelson Mandela, Lotti Latrous, Peter Sauber et bien d'autres

Sport, lecture

Aucun

Pilote d'essai

A tout problème existe une solution

Forêt, montagne, rivières

**Raphael Koch**

32

Responsable des bases de calcul

Mai 2018

Célibataire

Au marché aux puces

Installateur sanitaire

Projeteur en technique du bâtiment sanitaire

Tom Brady, Warren Buffett

Football, comics, musique, surf

De bonnes chaussures et mon smartphone

Astronaute

Carpe diem

Chez moi

**Peter Liechti**

70

Maître ferblantier dipl.

2007

Marié/1

A 10 ans, ramasser des pommes de terre chez le paysan

Ferblantier/ installateur sanitaire

Cours d'espagnol pour avancés

Aucun, on n'est jamais si bien servi que par soi-même

Voile, ski, voyages

Téléphone portable

Pilote

Toujours donner son maximum, ça conserve

Lac de Bienne, Adelboden

**Christian Mahrer**

51

Responsable Sécurité au travail et protection de la santé

Septembre 2017

Marié/2

Job de vacances

Electromécanicien

Ingénieur de sécurité

Un modèle se cache en chacun de nous

Toujours en mouvement

Equipement adapté à la situation

Géo Trouvetou

Ne rien lâcher et foncer

Nature

**Gregor Mangold**

55

Responsable du domaine Ventilation | climatisation | froid

Mai 2017

Marié/5

Travaux de jardinage chez des connaissances et des proches

Monteur de service froid/climatisation

Séminaire sur la direction ZfU

Visionnaires, explorateurs, pionniers

Famille, voyages, mobilité (électrique), environnement et technique, musique

Aucun

Pilote de rallye

Rien n'est impossible

Forêt, lac/mer, montagne

**Markus Rasper**

53

Responsable du domaine Sanitaire | eau | gaz

Août 2015

Marié/2

Porteur de journaux

Installateur sanitaire

Diplôme sur la gestion d'entreprise IFCAM

Diverses personnalités, aussi de mon entourage

Natation, vélo, jogging et voyages

Lunettes, lentilles

Footballeur professionnel, agriculteur

L'avenir dépend de ce que vous faites aujourd'hui

Famille et nature

suissetec remercie ses membres pour ces 3175 ans d'affiliation!

1000

ANS

Hänzi & Co. AG, Bienne BE
Niklaus AG Jegenstorf, Jegenstorf BE

Beeler Haustechnik AG, Flums SG
Hiestand & Co. AG, Bäch SZ
Karl Burkhardt und Sohn AG, Thusis GR
Meile + Söhne AG, Bronschhofen SG

75

ANS

50

ANS

A. Cortesi SA, Poschiavo GR
A. Erhart AG, Horw LU
Ankli Haustechnik AG, Stein AG
Badertscher + Co AG, Ostermundigen BE
Bosshard Spenglerei & Sanitär AG,
Dübendorf ZH
Caduff Haustechnik AG, Illanz GR
Curschellas + Schädeli AG, Binningen BL
DACHTECHNIK AG, anciennement Camillo
Paganini, Domat/Ems GR
Dietrich Spenglerei GmbH, Balgach SG
Gaggioli Haustechnik AG, Kandersteg BE
Gebrüder Engelhard AG, Glattbrugg ZH
Hendry SA, Sedrun GR
Hofer Gebäudetechnik GmbH,
Schönenwerd SO

Inag-Nievergelt AG, Zurich ZH
Josef Wey AG, Rothenburg LU
Köchli Haustechnik AG, Berne BE
Marcel Bonvin et Fils SA, Corin-de-la-Crête VS
Marolf Haustechnik AG, Cerlier BE
Mavag AG, Mauren FL
P. Simonin & Fils Sàrl, Fleurier NE
RIEDO Clima AG Düdingen, Guin FR
ROSSINI SA, impianti sanitari e riscaldamenti,
Tesserete TI
Travelletti & Biner SA, Blignou (Ayent) VS
Uebersax + Partner Haustechnik AG,
Bettenhausen BE
Walker Haustechnik AG, Grosshöchstetten BE
Werner Stauffer AG, Zurich ZH

25

ANS

Alex Ackermann AG, Wolfwil SO
Amstein + Walthert AG, Zurich ZH
Bauspenglerei Urs Wyniger, Zurich ZH
Beat Flückiger Spenglerei, Arch BE
BG Ingénieurs Conseils SA, Lausanne VD
Capaul GmbH, Lumbrein GR
de Siebenthal Sanitaires SA, Meinier GE
Eric Marti SA, Saint-Blaise NE
Ernst Hiestand, Spenglerei, Sanitäre
Installationen, Einsiedeln SZ
Ernst Müller, Spenglerei –
Sanitäre Anlagen GmbH, Näfels GL
Erwin Betschart, Goldau SZ
Franz Rebmann AG, Kaisten AG
Gerber AG Sanierungen, Gränichen AG
Gottfried Schlatter GmbH, Hemmental SH
Grossniklaus Haustechnik AG,
Beatenberg BE
Hänggi AG, Heizungen, Zollikerberg ZH
Häni + Zehnder AG, Künten AG
HÄNSELER HAUSTECHNIK GmbH, Rafz ZH
Hansjörg Eglin, Spenglerei und Sanitäre
Anlagen GmbH, Känerkinden BL
Heinz Brändle Bedachungen AG,
Alt St. Johann SG
Hesa Tech, Ledergerber + Co,
Sanitär + Heizung, Oberwil-Lieli AG
Hesab AG, Langenthal BE
Hirzel Haustechnik AG, Glattbrugg ZH
Humbert-Droz GmbH, Hirschthal AG
**IEM Ingenieurbüro für Energie- und
Messtechnik AG**, Thoune BE
Josef Camenzind, Spenglerei, Gersau SZ
K. Reimann AG, Wegenstetten AG

Kälin Haustechnik GmbH, Einsiedeln SZ
Knüsel & Sohn AG, Lucerne LU
Koni Wyrsch, Sanitär – Heizungen,
Attinghausen UR
Lavorel Guy, Cedis, Veyrier GE
Leonardi Sacha, Airolo TI
Mathieu Carlo, Technisches Büro für
Heizung und Sanitär, Tourtemagne VS
Messerli Spenglerei GmbH, Reinach BL
MS-PLAN & Partner AG, Urdorf ZH
Ninger AG, Rikon im Tösstal ZH
**Odermatt Bedachungen und
Spenglerei AG**, Dallenwil NW
Paganini Plan AG Integral, Coire GR
Peter Nägele Anstalt, Nendeln FL
Peter Schütz GmbH, Konolfingen BE
Peter Tolle, Gstaad BE
Philippe Bellon, Troistorrents VS
Poletti Heizung-Sanitär GmbH,
Schattdorf UR
Robert Meister AG, Schaffhouse SH
Signer Bauspenglerei AG, Grub AR
Sorlini SA, Montagnola TI
Stenz AG, Wohlen AG
T. Weitnauer GmbH, Oltingen BL
Thomas Gander, Dättwil AG
Tinner Heizungen AG, Seuzach ZH
Tschudin Haustechnik AG, Niederdorf BL
Vögele AG Heizung/Sanitär, Tegerfelden AG
Vogt Heizung-Sanitär AG, Reichenburg SZ
Walter Hefti Spenglerei-Sanitär, Glaris GL
W. + D. Schwegler AG, Ballwil LU



Etablissement d'une sortie de matériel: la concentration est de mise. 🤔



Est-ce que tout a bien été installé selon le plan?



Indispensable pour un projeteur: deux écrans



Objectif examen final: au boulot!



Un jour de travail un peu différent, sur le chantier pour une mise en service 🧑‍🔧



Et voilà, la réunion de chantier est terminée. 🏗️



Même les projeteurs mettent parfois la main à la pâte.



Toujours actif, même après le travail: direction le stade de foot ⚽

DANS LA PEAU DE...

Halilcan Cetin

Halilcan Cetin travaille à Bâle auprès de l'entreprise Klima AG, qui appartient à Hälz Group. Agé de 20 ans, il est actuellement en 4^e année d'apprentissage de projeteur en technique du bâtiment ventilation CFC. Son sens de l'initiative lui permet d'effectuer de plus en plus tâches et d'assumer toujours plus de responsabilités: « Je trouve cool que Hälz Group encourage autant les apprentis. » Aujourd'hui, Halilcan nous donne un aperçu de son quotidien. La rédaction lui dit merci!



Cours et publications

Formation

suissetec
Centre de formation Colombier
T 032 843 49 52, F 032 843 49 55
carole.rocchetti@suissetec.ch
suissetec.ch

 En saisissant les adresses Internet indiquées ci-après, vous accédez à des informations complémentaires sur les formations (dates, formulaires d'inscription, etc.).

suissetec – formation continue *suissetec.ch/formation-continue*

Contremaître avec brevet fédéral
Chaque année dès janvier
Sanitaire
Chauffage
Ferblanterie
Ventilation

Chaque année dès septembre
Conseiller/ère énergétique des bâtiments avec brevet fédéral

Chef/cheffe de projet en technique du bâtiment
(session 2020)

Maître avec diplôme fédéral
Tous les 2 ans (2021)
Sanitaire
Chauffage
Ferblanterie

Projeteur/euse sanitaire avec diplôme fédéral
(session 2021)

Maître projeteur/euse en thermique du bâtiment avec diplôme fédéral
Nouvelle formation dès l'automne 2020
Informations sur:
suissetec.ch/projeteur_thermique

Chef/cheffe de chantier
(automne 2020)

Cours de perfectionnement selon planification
suissetec.ch/cours

Installateur agréé eau SSIGE
(automne 2020)

Cours sur les gaz de pétrole liquéfiés
(février 2021)

Séminaires Persona *suissetec.ch/cours*

Développez vos compétences personnelles – avec certificat suissetec

Sécurité au travail et protection de la santé
suissetec.ch/cours



Technique

Publications des domaines spécialisés
suissetec.ch/shop

Notices techniques
suissetec.ch/notices-techniques

Ferblanterie | enveloppe du bâtiment

Directive « Evacuation des eaux de toiture »
(n° art. 23027)

Application Web « Evacuation des eaux de toiture »
(n° art. APP234002)

Notices techniques
/ Raccords de sous-couverture
/ Raccords de façade avec tôles de protection de socle
/ Pénétrations dans les toitures plates

Chauffage

Notices techniques
/ Utilisation de produits antigel dans les installations
/ Equilibrage hydraulique des nouvelles installations de chauffage
/ Isolations thermiques et contre les bruits de choc sous les chapes avec chauffage par le sol

Ventilation | climatisation | froid

Notices techniques
/ Conformité des installations de ventilation
/ Acoustique dans le domaine des installations aérauliques

Sanitaire | eau | gaz

Responsabilité de la qualité de l'eau potable dans les bâtiments
(n° art. OD24075)
Nouveautés concernant l'hygiène de l'eau potable
(n° art. OD24076)

Notices techniques
/ Remise d'installations de gaz liquéfié/GPL
/ Essai de pression, premier remplissage et rinçage d'installations d'eau potable selon la directive SSIGE W3/C3
/ Branchements d'immeuble et mise à terre

Pour toutes les branches
Enquête sur les salaires 2018
(n° art. OD20020)

Notices techniques
/ Principaux labels et standards de construction sur le marché suisse
/ Glossaire pour les contrats d'entreprise

NOUS DONNONS VIE AUX BÂTIMENTS.

NOUS FOURNISSONS
DE L'EAU POTABLE...

ÉVACUONS
LES EAUX USÉES...

GARANTISSONS
CHALEUR...

AIR
FRAIS...

PRODUISONS
DE L'ÉNERGIE...

PROTÉGEONS
CONTRE LA Foudre...

...ET UN
CLIMAT AGRÉABLE.

NOUS, LES
TECHNICIENS DU BÂTIMENT.